

Na temelju članka 51. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22) i članka 70. Pravilnika o radu Češkog dječjeg vrtića Ferde Mravenca Daruvar, Upravno vijeće Češkog dječjeg vrtića Ferde Mravenca Daruvar nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom u funkciji radničkog vijeća na svojoj 5. sjednici održanoj dana 24.07.2023., a na prijedlog ravnateljice donijelo je

Pravilnik o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Češkom dječjem vrtiću Ferde Mravenca Daruvar

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Češkom dječjem vrtiću Ferde Mravenca Daruvar (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuju se prava radnika na određenu plaću, dodatke na plaću, uvećanje plaće, naknade plaće i druga materijalna prava.

Riječi i pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na plaću.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijent pripravnika umanjuje se za 15 %.

Visinu osnovice za izračun plaće utvrđuje odlukom Upravno vijeće Češkog dječjeg vrtića Ferde Mravenca Daruvar, na prijedlog ravnatelja, uz prethodnu suglasnost osnivača.

Osnovica i koeficijent za izračun plaće ne može biti niža od osnovice i koeficijenta za izračun plaće u djelatnosti osnovnog školstva, članak 51. Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22).

Koeficijent za obračun plaće čini osnovni koeficijent uvećan Prema Sporazumu o dodacima na plaću u obrazovanju i znanosti od 25.studenog 2006. godine, a uvećanje po Sporazumu iznosi 13,72%.

Ako se sukladno navedenom Sporazumu koeficijent povećanja od 13,72% ukine ili izmijeni, takve izmjene obvezujuće su za Vrtić, a primjenjuju se danom određenim za postupanje po izmjenama.

Na uvećanje od 13,72% primjenjuje se Sporazum o dodatku na plaću zaposlenima u osnovnoškolskim i srednjoškolskim ustanovama te ustanovama u znanosti i visokom obrazovanju (NN 122/2019., 12.12.2019.). Zaposlenicima koji ne obavljaju odgojno -obrazovni rad plaća će se uvećati za dodatak i to:

- Od 01.prosinca 2019. za 3% koji će se početi obračunavati na osnovnu plaću za prosinac 2019.godine koja se isplaćuje u siječnju 2020.godine
- Od 01.lipnja 2020.g. za 1% koji će se početi obračunavati na osnovnu plaću za lipanj 2020.godine koja se isplaćuje u srpnju 2020.godine,
- Od 01.siječnja 2021.g. za 2% koji će se početi obračunavati na osnovnu plaću za siječanj 2021.godine koja se isplaćuje u veljači 2021.godine.

- Od 01.listopada 2022.g. za 6% koji će se početi obračunavati na osnovnu plaću za listopad 2022.godine koja se isplaćuje u studenome 2022.godine
- Od 01.travnja 2023.g. za 2% koji će se početi obračunavati na osnovnu plaću za travanj 2023.godine koja se isplaćuje u svibnju 2023.godine

Na temelju članka 6. stavka 2. i članka 7. stavka 1. Zakona o plaćama u javnim službama («Narodne novine», broj 27/2001), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 28. veljače 2013. godine donijela Uredbu o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN25/13, 72/13, 151/13, 09/14, 40/14, 51/14, 77/14, 40/14 - Ispravak, 87/14, 120/14, 147/14, 151/14, 11/15, 32/15, 38/15, 60/15, 83/15, 112/15, 122/15, 10/17, 39/17, 40/17 - Ispravak, 74/17, 122/17, 9/18, 57/18, 59/19, 79/19 i **119/19.**), u kojoj se posebni nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova primjenjuju kod izračuna plaće.

Članak 3.

Koeficijenti složenosti radnih mjesta za obračun plaće u kojima je uračunato uvećanje od 13,72 % i dodaci :

Radno mjesto	Koeficijent za obračun plaće
Ravnatelj : -završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena <u>visoka stručna sprema</u> u skladu s ranijim propisima, ustanova do 400 djece (VSS)	2,317
-završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena <u>viša stručna sprema</u> u skladu s ranijim propisima, ustanova do 400 djece	2,037

je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VŠS)	
Odgojitelj – početnik (od 0 do položenog stručnog ispita) -Magistar/magistra ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja, kao i osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste (VŠS)	1,357
-završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VŠS)	1,187
Glavna medicinska sestra : završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij sestrinstva, odnosno studij kojim je stečena viša stručna sprema u djelatnosti sestrinstva u skladu s ranijim propisima, kao i osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij sestrinstva (VŠS)	1,490
Tajnik : -završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste,	

(VŠS)	
Pedagog, logoped: - profesor pedagogije ili diplomirani pedagog, završen diplomski sveučilišni studij ili diplomski specijalistički studij odgovarajuće vrste sa položenim stručnim ispitom	1,599
Odgojitelj – mentor: - Magistar/magistra ranog i predškolskog odgoja i obrazovanj, kao I osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste (VSS)	1,788
- završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VŠS)	1,614
Odgojitelj: -Magistar/magistra ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja, kao i osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste (VSS)	1,599
-završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim	1,490

Glavni kuhar	0,994
Kuhar	0,936
Domar	0,936
Ekonom	0,936
Pralja, Švelja, pomoćni poslovi u kuhinji	0,800
Spremačica	0,800
Pomoćni radnik za njegu, skrb i pranje djece	0,800

Članak 4.

Vrtić će radniku isplatiti plaću nakon obavljenog rada jedanput mjesečno, unatrag.

Plaća i naknada plaće se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu.

Plaća i naknada plaće u smislu ovoga Pravilnika su plaća i naknada plaće u bruto iznosu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio kada ne radi zbog :

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo bez njegove krivnje
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo zbog uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog bolovanja do 42 dana radniku pripada naknada plaće najmanje u visini 80 % od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno kada je počeo s bolovanjem.

Članak 6.

Nadoknada plaće iz članka 5. ovoga Pravilnika isplaćuje se radniku u vrijeme isplate plaća.

Članak 7.

Vrtić će isplatiti radniku dodatke na plaću, povećanu plaću za :

odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VSS)	1,507
-završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VŠS)	1,349
Voditelj računovodstva :	
-završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VSS)	1,507
-završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VŠS)	1,349
Voditelj računovodstva i tajnik - SSS	1,205
Osoba na radnom mjestu odgojno obrazovnih djelatnika bez zakonom određene stručne spreme	1,186

- prekovremeni rad 50 %
- rad subotom 25 %
- rad nedjeljom 35 %
- za rad noću 40 %
- smjenski rad 10 %
- dvokratni rad 10 %

Pod noćnim radom razumijeva se vrijeme od 22 sata do 6 sati narednog dana.

Novčane naknade za provođenje kraćeg programa za djecu predškolske dobi određuje se bruto naknada od 10% mjesečne bruto plaće po skupini. Dodatak na plaću isplaćivat će se samo za vrijeme trajanja programa. Uplatom korisnika usluge pokrivaju se troškovi programa, za poboljšanje uvjeta rada, naknadu plaće i edukaciju odgojitelja voditelja programa.

Radnik ima pravo na novčanu nadoknadu za otpremninu kod odlaska u mirovinu, dnevnicu za službeni put, božićnica, smrti člana obitelji, pomoć u slučaju bolesti, uskrsnica, dar djetetu do 15 godina starosti, regres za godišnji odmor, jubilarne nagrade (u visini zakonom utvrđenog neoporezivog iznosa naknada, potpora, nagrada, dnevnica i otpremnina) i sl.

Nagrada za ostvarene rezultate rada isplaćivat će se radnicima koji su zbog posebnih organizacijskih uvjeta ili specifičnih potreba posla svojim radom doprinijeli poboljšanju odgojno obrazovnog rada ili materijalnih uvjeta rada Vrtića.

Nagrada za ostvarene rezultate rada neće se isplatiti tijekom ljetnog perioda (VII. I VIII.mj.) te radnicima koji su privremeno spriječeni na radu (bolovanje duže od 14 dana).

Novčane naknade mogu se isplatiti do visine neoporezivog dijela dohotka, odnosno do visine naknade koju će osnivač isplatiti svojim radnicima.

Radnik ima pravo na dnevnicu kada je na službenom putu proveo od 12 do 24 sata, te na pola dnevnice kada je na službenom putu proveo od 8 do 12 sati.

Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za radni staž u djelatnosti predškolskog odgoja i obrazovanja za :

- 10 godina radnog staža
- 15 godina radnog staža
- 20 godina radnog staža
- 25 godina radnog staža
- 30 godina radnog staža
- 35 godina radnog staža
- 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža.

Vrtić će sukladno financijskim mogućnostima isplatiti zakonom predviđenu naknadu za troškove prijevoza na posao i s posla, terenski dodatak, korištenje osobnog automobila, pomoć u slučaju bolesti, pomoć u slučaju smrti člana obitelji, potporu zbog invalidnosti, odvojeni život od obitelji, božićnicu, uskrsnicu, (u visini zakonom utvrđenog neoporezivog iznosa naknada, potpora, nagrada, dnevnicu i otpremnina) i sl.

Članak 8.

Računovodstvo Vrtića dužno je radniku prigodom isplata prava uređenih ovim Pravilnikom uručiti obračun iz kojega je vidljivo kako su utvrđeni iznosi plaće, nadoknade plaće i drugih nadoknada.

Članak 9.

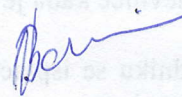
Ako Vrtić na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Češkog dječjeg vrtića Ferde Mravenca Daruvar, a primjenjivat će se počevši s isplatom plaće za mjesec srpanj 2023. godine koja će se isplatiti u kolovozu 2023. godine.

Na ovaj Pravilnik dana je naknadna suglasnost Osnivača, KLASA:011-04/23-01/03, URBROJ:2103-3-02-02/1-23-5 od 27.07.2023.g.

Predsjednik Upravnog vijeća :
Vlatka Bahník



Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Vrtića dana 24.07.2023. godine i stupa na snagu dana 31.07.2023.

Ravnateljica:
Zdenka Kutil

