

Na temelju članka 51. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22,101/23), članka 82. Pravilnika o radu Češkog dječjeg vrtića Ferde Mravenca Daruvar i čl.37 Statuta Češkog dječjeg vrtića Ferde Mravenca Daruvar (u daljnjem tekstu Vrtić), Upravno vijeće Češkog dječjeg vrtića Ferde Mravenca Daruvar nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom u funkciji radničkog vijeća i dostavljene prethodne suglasnosti Osnivača KLASA: 601-06/24-01/03, URBROJ: 2103-3-02-02/1-24-1 na svojoj 6. sjednici održanoj dana 17.06.2024., a na prijedlog ravnateljice donijelo je

Pravilnik o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Češkom dječjem vrtiću Ferde Mravenca Daruvar

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika (u daljem tekstu: Pravilnik) zaposlenih u Vrtiću uređuju se prava radnika na određenu plaću, dodatke na plaću, uvećanje plaće, naknade plaće i druga materijalna prava.

Riječi i pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na plaću.

Osnovna plaća se sastoji od umnoška koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Visinu osnovice za izračun plaće u iznosu od **947,18 €** utvrđuje odlukom Upravno vijeće, na prijedlog ravnatelja, uz prethodnu suglasnost Osnivača.

Osnovica i koeficijent za izračun plaće ne može biti niža od osnovice i koeficijenta za izračun plaće u djelatnosti osnovnog školstva, članak 51. Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23).

Članak 3.

Koeficijenti složenosti radnih mjesta za obračun plaće u Vrtiću :

Radno mjesto	Koeficijent za obračun plaće
1.POSLOVI VOĐENJA VRTIĆA:	
Ravnatelj :	
- završen sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ili stručni diplomski studij za odgojitelja, ustanova do 400 djece (VSS)	2,60

- završen sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena <u>viša stručna sprema</u> u skladu s ranijim propisima, ustanova do 400 djece (VŠS) 2. STRUČNO PEDAGOŠKI POSLOVI:	2,40
Pedagog, logoped: - završen sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pedagogije, logopedije, s položenim stručnim ispitom (VSS prema ranijim propisima) - bez položenog stručnog ispita	2,01 1,83
Odgojitelj – mentor: - Magistar/magistra ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja, kao i osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ili stručni diplomski studij (VSS) - završen sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VŠS)	2,17 2,17
Odgojitelj: - Magistar/magistra ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja, kao i osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski ili stručni diplomski studij odgovarajuće vrste (VSS) - završen sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VŠS) - bez položenog stručnog ispita	2,01 1,80 1,64

Medicinska sestra – zdravstveni voditelj : - završen sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij sestrinstva, odnosno studij kojim je stečena viša stručna sprema u djelatnosti sestrinstva u skladu s ranijim propisima, kao i osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij sestrinstva (VŠS) 3. PRAVNO ADMINISTRATIVNI I RAČUNOVODSTVENO-FINANCIJSKI POSLOVI:	1,80
Tajnik : - završen sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ili stručni diplomski studij kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima, sveučilišni magistar pravne struke, magistar javne uprave (VSS) - završen sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima, prvostupnik (baccalaureus) upravne struke (VŠS)	2,01 2,01
Voditelj računovodstva : - završen sveučilišni diplomski studij ekonomije ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ekonomije ili stručni diplomski studij, sveučilišni magistar ekonomske struke kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VSS) - završen prijediplomski sveučilišni studij ekonomije ili stručni prijediplomski studij ekonomije , prvostupnik (baccalaureus)odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VŠS) 4. POMOĆNO TEHNIČKI POSLOVI:	2,01 2,01
Glavni kuhar- završena srednja stručna sprema - kuhar	1,43

Ekonom – završena srednja škola	1,43
Kuhar – završena srednja škola	1,30
Domar – završena srednja škola	1,25
Pomoćnik za djecu s teškoćama u razvoju i stručni komunikacijski posrednik	1,25
Pralja, Švelja, pomoćni poslovi u kuhinji – završena osnovna škola	1,116
Spremačica – završena osnovna škola	1,116
Pomoćni radnik za njegu, skrb i pratnju djece – završena osnovna škola	1,116

Članak 4.

Vrtić će radniku isplatiti plaću nakon obavljenog rada jedanput mjesečno, unatrag. Plaća i naknada plaće se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu.

Plaća i naknada plaće u smislu ovoga Pravilnika su plaća i naknada plaće u bruto iznosu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio kada ne radi zbog :

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo bez njegove krivnje
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo zbog uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog bolovanja do 42 dana radniku pripada naknada plaće najmanje u visini 80 % od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno kada je počeo s bolovanjem.

Članak 6.

Nadoknada plaće iz članka 5. ovoga Pravilnika isplaćuje se radniku u vrijeme isplate plaća.

Članak 7.

Vrtić će isplatiti radniku dodatke na plaću, povećanu plaću za :

- prekovremeni rad 50 %
- rad subotom 25 %
- rad nedjeljom 35 %
- za rad noću 40 %
- smjenski rad 10 %
- dvokratni rad 10 %

Pod noćnim radom razumijeva se vrijeme od 22 sata do 6 sati narednog dana.

Novčane naknade za provođenje kraćeg programa za djecu predškolske dobi određuje se bruto naknada od 10% mjesečne bruto plaće po skupini. Dodatak na plaću isplaćivat će se samo za vrijeme trajanja programa. Uplatom korisnika usluge pokrivaju se troškovi programa, za poboljšanje uvjeta rada , naknadu plaće i edukaciju odgojitelja voditelja programa.

Radnik ima pravo na novčanu nadoknadu za otpremninu kod odlaska u mirovinu, dnevnicu za službeni put, božićnica, smrti člana obitelji, pomoć u slučaju bolesti, uskrsnica, ,dar djetetu do 15 godina starosti, regres za godišnji odmor, jubilarne nagrade (u visini zakonom utvrđenog neoporezivog iznosa naknada, potpora, nagrada, dnevnicu i otpremnina) i sl.

Nagrada za ostvarene rezultate rada isplaćivat će se radnicima koji su zbog posebnih organizacijskih uvjeta ili specifičnih potreba posla svojim radom doprinijeli poboljšanju odgojno obrazovnog rada ili materijalnih uvjeta rada Vrtića.

Nagrada za ostvarene rezultate rada neće se isplatiti tijekom ljetnog perioda (VII. I VIII.mj.) te radnicima koji su privremeno spriječeni na radu (bolovanje duže od 14 dana).

Novčane naknade mogu se isplatiti do visine neoporezivog dijela dohotka, odnosno do visine naknade koju će osnivač isplatiti svojim radnicima.

Radnik ima pravo na dnevnice kada je na službenom putu proveo od 12 do 24 sata, te na pola dnevnice kada je na službenom putu proveo od 8 do 12 sati.

Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za radni staž u djelatnosti predškolskog odgoja i obrazovanja za :

- 10 godina radnog staža
- 15 godina radnog staža
- 20 godina radnog staža
- 25 godina radnog staža
- 30 godina radnog staža
- 35 godina radnog staža
- 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža.

Vrtić će sukladno financijskim mogućnostima isplatiti zakonom predviđenu naknadu za troškove prijevoza na posao i s posla, terenski dodatak, korištenje osobnog automobila, pomoć u slučaju bolesti, pomoć u slučaju smrti člana obitelji, potporu zbog invalidnosti, odvojeni život od obitelji, božićnicu, uskrsnicu, (u visini zakonom utvrđenog neoporezivog iznosa naknada, potpora, nagrada, dnevnicu i otpremnina) i sl.

Članak 8.

Računovodstvo Vrtića dužno je radniku prigodom isplata prava uređenih ovim Pravilnikom uručiti obračun iz kojega je vidljivo kako su utvrđeni iznosi plaće, nadoknade plaće i drugih nadoknada.

Članak 9.

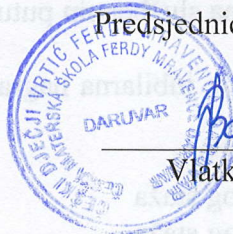
Ako Vrtić na dan dospjelogosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

Članak 10.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje važiti Pravilnik o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Češkom dječjem vrtiću Ferde Mravenca Daruvar od 03.04.2024. godine KLASA: 011-02/24-01/1, URBROJ: 2103-3-40-01-24-1.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Češkog dječjeg vrtića Ferde Mravenca Daruvar, a primjenjivat će se počevši s isplatom plaće za mjesec srpanj 2024. godine koja će se isplatiti u kolovozu 2024. godine.

Predsjednica Upravnog vijeća :



Vlatka Bahník

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Vrtića dana 17.06.2024. godine i stupa na snagu dana 24.06.2024.

Ravnateljica:



Zdenka Kutil