

Na temelju članka 37. Statuta Češkog dječjeg vrtića Ferde Mravenca Daruvar Upravno vijeće Češkog dječjeg vrtića Ferde Mravenca Daruvar, nakon dostavljene prethodne suglasnosti Osnivača, KLASA: 601-06/25-01/05, URBROJ: 2103-3-02-03/4-25-6 od 26.svibnja.2025, na svojoj 7. sjednici održanoj dana **29.05.2025.**, a na prijedlog ravnateljice donijelo je

II.Izmjene i dopune

Pravilnika o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Češkom dječjem vrtiću Ferde Mravenca Daruvar

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Češkom dječjem vrtiću Ferde Mravenca Daruvar (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuju se prava radnika na određenu plaću, dodatke na plaću, uvećanje plaće, naknade plaće i druga materijalna prava.

Riječi i pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na plaću.

Osnovna plaća se sastoji od umnoška koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovni koeficijent odgojno -obrazovnih radnika bez odgovarajuće stručne spreme i/ili bez položenog stručnog ispita (pripravnika) umanjuje se za 10 %.

Visinu osnovice za izračun plaće u iznosu od **975,60 €** utvrđuje se odlukom Upravnog vijeće Češkog dječjeg vrtića Ferde Mravenca Daruvar, na prijedlog ravnatelja, uz prethodnu suglasnost Osnivača na temelju Odluke o visini osnovice za obračun plaće u javnim službama u 2025.godini (NN 155/24) primijenivši od mjeseca travnja za plaću ožujak 2025.godine.

Osnivač je dao prethodnu suglasnost dana 13.02.2025.godine, KLASA: 601-06/25-01/03, URBROJ: 2103-3-02-02/1-25-2.

Osnovica i koeficijent za izračun plaće ne može biti niža od osnovice i koeficijenta za izračun plaće u djelatnosti osnovnog školstva, članak 51. Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23 i 145/23).

Članak 3.

Koeficijenti složenosti radnih mjesta u predškolskoj ustanovi Češki dječji vrtić Ferda Mravenec :

Radno mjesto	Koeficijent za obračun plaće
Ravnatelj (VSS) do 400 djece:	
- izvrsni savjetnik	3,46
- savjetnik	3,15
- mentor	2,86
- završen sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ili stručni diplomski studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena <u>visoka stručna sprema</u> u skladu s ranijim propisima, ustanova <u>do 400 djece</u>	2,80
Ravnatelj (VŠS):	3,19
- izvrstan savjetnik	2,90
- savjetnik	2,64
- mentor	

- završen sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena <u>viša stručna sprema</u> u skladu s ranijim propisima, ustanova <u>do 400 djece</u>	2,60
Pedagog, logoped, psiholog, edukacijski rehabilitator, defektolog, odgojitelj-defektolog, Magistar /magistra ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja, kao i osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste (VSS) : - izvrsni savjetnik - savjetnik - mentor - profesor pedagogije ili diplomirani pedagog, završen sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ili stručni diplomski studij odgovarajuće vrste sa položenim stručnim ispitom - bez položenog stručnog ispita	2,62 2,38 2,17 2,07 1,88
Odgojitelj (VŠS): - odgojitelj izvrsni savjetnik - odgojitelj savjetnik	2,62 2,38

- odgojitelj mentor	2,17
- odgojitelj s položenim stručnim ispitom, završen sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima	2,01
- odgojitelj bez položenog stručnog ispita	1,83
Odgojitelj (SSS):	1,64
Zdravstvena voditeljica (VŠS): završen preddiplomski sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij, sveučilišni prvostupnik sestrinstva, odnosno studij kojim je stečena viša stručna sprema u djelatnosti sestrinstva u skladu s ranijim propisima, kao i osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij sestrinstva	2,01

Tajnik (VŠS) : -završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka/viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima Tajnik (VSS) : završen sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski I diplomski studij ili stručni diplomski studij, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima	2,01 2,07
Voditelj računovodstva (VŠS): -završen sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima Voditelj računovodstva (VSS): -završen sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski I diplomski studij ili stručni diplomski studij, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima	2,01 2,07

Administrativno-računovodstveni radnik, ekonom	1,50
Glavni kuhar (SSS)	1,50
Kuhar	1,35
Domar	1,39
Pomoćnik za djecu s teškoćama u razvoju ili stručni komunikacijski posrednik (Asistent)	1,30
Pralja, švelja, pomoćni poslovi u kuhinji	1,18
Spremačica	1,18
Pomoćni radnik za njegu, skrb i pratnju djece (dadilja)	1,18

Članak 4.

Vrtić će radniku isplatiti plaću nakon obavljenog rada jedanput mjesečno, unatrag. Plaća i naknada plaće se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu.

Plaća i naknada plaće u smislu ovoga Pravilnika su plaća i naknada plaće u bruto iznosu.

Članak 5.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio kada ne radi zbog :

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti

- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo bez njegove krivnje
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo zbog uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog bolovanja do 42 dana radniku pripada naknada plaće najmanje u visini 80 % od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno kada je počeo s bolovanjem.

Članak 6.

Nadoknada plaće iz članka 5. ovoga Pravilnika isplaćuje se radniku u vrijeme isplate plaća.

Članak 7.

Vrtić će isplatiti radniku dodatke na plaću, povećanu plaću za :

- prekovremeni rad 50 %
- rad subotom 25 %
- rad nedjeljom 50 %
- za rad noću 40 %
- smjenski rad 10 %
- dvokratni rad 10 %

Pod noćnim radom razumijeva se vrijeme od 22 sata do 6 sati narednog dana.

Novčane naknade za provođenje kraćeg programa za djecu predškolske dobi određuje se bruto naknada od 10% mjesečne bruto plaće po skupini. Dodatak na plaću isplaćivat će se samo za vrijeme trajanja programa. Uplatom korisnika usluge pokrivaju se troškovi programa, za poboljšanje uvjeta rada , naknadu plaće i edukaciju odgojitelja voditelja programa.

Članak 8.

Radnik ima pravo na novčanu nadoknadu za: troškove prijevoza na posao i s posla, otpremninu kod odlaska u mirovinu, dnevnicu za službeni put, božićnica, smrti člana obitelji, pomoć u slučaju bolovanja radnika dužeg od 90 dana, uskrsnica, ,dar djetetu do 15 godina starosti, regres za godišnji odmor, jubilarne nagrade, dnevnicu za službeni put, potporu za novorođenče (u visini zakonom utvrđenog neoporezivog iznosa naknada, potpora, nagrada, dnevnicu i otpremnina) i sl.

Radniku koji radi kod dva ili više poslodavaca, naknade isplaćuje samo jedan poslodavac i to po prethodnom dogovoru poslodavaca.

Nagrada za ostvarene rezultate rada isplaćivat će se radnicima koji su zbog posebnih organizacijskih uvjeta ili specifičnih potreba posla svojim radom doprinijeli poboljšanju odgojno obrazovnog rada ili materijalnih uvjeta rada Vrtića.

Nagrada za ostvarene rezultate rada neće se isplatiti tijekom ljetnog perioda (VII. i VIII.mj.) te radnicima koji su privremeno spriječeni na radu (bolovanje duže od 14 dana).

Novčane naknade mogu se isplatiti do visine neoporezivog dijela dohotka, odnosno do visine naknade koju će osnivač isplatiti svojim radnicima.

Pomoć za smrt člana obitelji, pomoć u slučaju bolovanja radnika dužeg od 90 dana i potporu za novorođenče isplaćuje se najkasnije u roku od 30 dana od dana podnošenja dokumentiranog zahtjeva odnosno od dana dostave konačnog rješenja nadležnog tijela.

Radnik ima pravo na dnevnice kada je na službenom putu proveo od 12 do 24 sata, te na pola dnevnice kada je na službenom putu proveo od 8 do 12 sati.

Radniku se isplaćuje jubilara nagrada za radni staž u djelatnosti predškolskog odgoja i obrazovanja za :

- 10 godina radnog staža
- 15 godina radnog staža
- 20 godina radnog staža
- 25 godina radnog staža
- 30 godina radnog staža
- 35 godina radnog staža
- 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža.

Članak.9.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla do visine neoporezivog iznosa pod uvjetom da za tu namjenu postoje financijska sredstva i da je udaljenost od njegovog prebivališta do mjesta rada najmanje dva kilometra do visine neoporezivog iznosa utvrđenog poreznim propisima.

Radnik je dužan poslodavcu dokazati mjesto stanovanja tj. prebivališta.

Naknada za prijevoz se neće isplatiti za dane godišnjeg odmora, roditeljskog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za druge dane kada radnik više od dva radna dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao.

Vrtić će sukladno financijskim mogućnostima isplatiti zakonom predviđene neoporezive naknade, potpore, nagrade, dnevnice, otpremnine i sl.

Članak 8.

Računovodstvo Vrtića dužno je radniku prigodom isplata prava uređenih ovim Pravilnikom uručiti obračun iz kojega je vidljivo kako su utvrđeni iznosi plaće, nadoknade plaće i drugih nadoknada.

Članak 9.

Ako Vrtić na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Češkog dječjeg vrtića Ferde Mravenca Daruvar, a primjenjivat će se počevši s isplatom plaće za mjesec svibanj 2025. godine koja će se isplatiti u lipnju 2025. godine.

Na ovaj Pravilnik dana je predhodna suglasnost Osnivača, KLASA:601-06/25-01/05, URBROJ:2103-3-02-03/ 4-25-6 od 26.svibnja.2025g.

Predsjednica Upravnog vijeća :
Bahnik Vlatka

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnika od 08.04.2025.godine

Ravnateljica:
Željka Zadro

KLASA: 011-02/25-01/1

URBROJ: 2103-3-40-25-4

Daruvar, 29.05.2025

